



Në bazë të nenit 21 të Ligjit për Ndërmarrjet Publike, lidhur me nenin 17 (Ligji nr.03/L-087, datë: 13.06.2008, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin nr.04/L-111 (nenit 9 dhe 13) datë:20.04.2012; më tej në tekst: Ligji nr. 03/L-087) dhe vendimit të datës 19.06.2025 me nr.prot. 01-3647/25 Bordi i Drejtorëve të TK SH.A, shpallë:

KONKURS PËR VEND TË PUNËS

Titulli i punës: Zëvendës Kryeshef Ekzekutiv (1 ekzekutues)

Vendi: Prishtinë

Ndërmarrja: Telekom i Kosovës Sh. A

Grada: G-17

Afati i fundit për aplikim : 26 Shtator 2025

PËRSHKRIMI I NDËRMARRJES

Telekomi i Kosovës Sh. A. (TK) është ndërmarrje publike e licencuar për ofrimin e shërbimeve dhe produkteve të telekomunikacionit në një treg të hapur duke sjellë inovacione dhe risi në tregun e telekomunikacionit. TK është në kërkim të Zëvendës Kryeshefit Ekzekutiv me kualifikim përkatës, integritet të njohur dhe përvojë të nevojshme profesionale dhe menaxheriale që do të ketë përgjegjësi në udhëheqjen e ndërmarrjes në përputhje me parimet e njohura për qeverisjen korporative të ndërmarrjeve publike dhe të vazhdoj zhvillimin e shërbimeve dhe produkteve të korporatës.

Titulli i punës: Zëvendës Kryeshef Ekzekutiv

Zëvendës Krveshefi Ekzekutiv (ZvKE), i raporton Bordit të Dreitorëve dhe mbështet punën e Krveshefit Ekzekutiv duke e këshilluar dhe informuar atë përmes propozimeve lidhur me politikat që duhet ndjekur kompania, si dhe duke i përmbushë detyrat e veta të përditshme në pajtim me Ligjin për Ndërmarrjet Publike, matricën e autorizimeve, rregulloret dhe vendimet e Bordit.

Bordi i Dreitorëve duhet të sigurojë që të gjithë personat e emëruar si zvrtarë sipas nenit 21 pikës 3 të ligjit bazik për Ndërmarrje Publike nr.03/L-087, gjithashtu bazuar nën **nenit 13** të Ligjit Nr. 04/L-111 për ndryshim dhe plotësimin e nenit 21, paragrafi 21.4. të ligjit bazik, riformulohet si në vijim: të jenë persona me integritet të njohur të cilët :

- (i) i plotësojë kushtet e kualifikimit sipas nenit 17.1 (ligjit bazik),
- (ii) i plotësojnë kriteret e pavarësisë sipas nenit 17.2 (ligjit bazik) pikat (d), (f), (j), (k) dhe (l),
- (iii) nuk janë, ose në çfarëdo kohe gjatë periudhës tridhjetë e gjashtë (36) muajsh para datës së aplikimit nuk kanë qenë Drejtorë të Bordit të kompanisë gjegjëse dhe
- (iv) kanë përvojën e nevojshme profesionale dhe shkollimin e kërkuar për pozitën në fjalë.

Mandati i Zëvendës Kryeshefit Ekzekutiv

077

Zëvendës Kryeshefi Ekzekutiv emërohet nga Bordi i Drejtorëve me kontratë të rregullt pune me kohëzgjatje 3 vite.

Kompensimi i pagës mujore

Paga e Zëvendës Kryeshefit Ekzekutiv është e përcaktuar me deklaratën e politikës për kompensim të zyrtarëve të lartë brenda ndërmarrjes publike Telekom i Kosovës Sh. A. me koeficientin G-17.

➤ Detyrat dhe përgjegjësitë Kryesore:

Mbështet punën e Kryeshefit/it/es Ekzekutiv/e (KE) në të gjitha aktivitetet dhe sipas nevojës kryen punë të veçanta udhëheqëse, të deleguara posaçërisht nga KE dhe BD në sektorë/fushëveprimtari të caktuara (strategjike, operative, komerciale, financiare, teknike, etj.);

Në rast mungesë eventuale të KE, e zëvendëson atë me të gjitha përgjegjësitë dhe autorizimet e tij/saj;

Ndihmon dhe mbështet KE në detyrat si vijon:

- Udhëheqjen dhe zhvillimin strategjik të TK Sh A. dhe qeverisjen korporative të ndërmarrjes përmes ndryshimeve cilësore dhe me rëndësi esenciale për suksesin e biznesit të saj;
- Zhvillimin dhe implementimin e përpiktë të planit për përmirësimin e performances financiare si dhe arritjen e rezultetit pozitiv financiar;
- Zhvillimin e TK Sh. A në një ndërmarrje moderne me afarizëm komercial të vetëqendrueshëm dhe me orientim drejtë konsumatorit;
- Menaxhimin e vazhdueshëm të ndryshimeve progresive, me qëllim ngritjen e performancës së ndërmarrjes në përputhje me ligjet në fuqi dhe vendimet përkatëse të Qeverisë;
- Sigurimin e zhvillimit adekuat të brendshëm dhe kontrollin e sistemeve dhe procedurave në të gjitha njësitet e biznesit të TK Sh. A. të cilat përfshijnë telefoninë mobile dhe telefoninë fikse, shërbimet e internetit si dhe shërbimet e IPTV-së,
- Optimizimin e proceseve afariste në tërë ndërmarrjen në pajtim me standardet ndërkombëtare për korporata të këtij lloji.
- Ofrimin e leadershipit dhe udhëzimet në formulimin dhe implementimin e strategjive të biznesit, kulturës organizative për të arritur vizionin e TK Sh. A;
- Vendorsjen e një ambienti të biznesit dhe të etikës që ndihmon për të ndërtuar kapacitetet e brendshme;
- Inicimin dhe zhvillimin e partneriteteve strategjike nga e cila përfiton TK Sh. A. në aspektin e rritjes, pozicionimit në rajon si dhe përfitimeve financiare;
- Drejtimin dhe koordinimin e aktiviteteve të ndërmarrjes për të arritur planet e biznesit, profitin dhe kthimin e kapitalit;
- Përmbushjen e detyrimeve që burojnë nga traktatet ndërkombëtare, ligjet e Kosovës, licencat e operimeve dhe aktet tjera.
- Zbatimin me përpikëri të vendimeve të Bordit të Drejtorëve të TK Sh. A;
- Përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të planeve vjetore të biznesit të TK Sh. A, përfshirë administrimin e buxheteve vjetore për operime, mirëmbajtje, shpenzime, paga dhe shpenzime kapitale;

07

- Shqyrtimin e performances dhe pagave të punëtorëve dhe të masave për motivim në punë;
- Zhvillimin e kapaciteteve njerëzore të TK Sh. A, emërimin dhe shkarkimin e punonjësve, mirë-administrimin e proceseve të prokurimit dhe transaksioneve financiare;
- Përfaqësimin e ndërmarrjes në Kosovë dhe jashtë saj;
- Përgatitjen me cilësi e materialeve për zhvillimin e takimeve të Bordit të Drejtorëve të TK Sh.A., dhe ofrimit të mbështetjes ekzekutive, në përputhje me agjendën

➤ **Aftësitë e shkathtësitë që Zëvendës Kryeshefi Ekzekutiv duhet të ketë:**

- Njohuri të duhura për menaxhimin strategjik të ndërmarrjes.
- Njohuri të produkteve dhe shërbimeve të Telekomit si dhe trendeve të zhvillimit të telekomunikacionit
- Njohuri financiare, me aftësinë për të kuptuar dhe interpretuar të dhënat financiare për vendimmarrje
- Aftësi të ofrojë alternativa për arritjen e rezultateve afariste pozitive të ndërmarrjes dhe të menaxhojë ndryshimet për arritjen e rezultateve pozitive konform vendimeve të KE, Bordit të Drejtorëve dhe ligjeve në fuqi;
- Aftësi në zgjidhjen e problemeve me kapacitet për tu përqendruar në simptomat në zhvillimin e zgjidhjeve afatgjata;
- Zotësi për tu përshtatur në situatë të paplanifikuara apo të ndryshuar, fleksibilitet në plane dhe masa për tu përballur me rrethanat të tilla
- Zotësi të delegimit të autoritetit dhe përgjegjësisë tek bashkëpunëtorët për kryerjen e funksioneve të deleguara;
- Aftësi për udhëheqje për arritjen e objektivave të përgjithshme, si dhe vendimmarrje të rëndësishme në situatat e vështira;
- Aftësi për implementimin e ndryshimeve të nevojshme dhe aplikimin e metodave të reja afariste për përballimin e sfidave të reja;
- Aftësi për komunikim efikas me KE, BD, me konsumatorët, me palët e interesuara, me media dhe me palët tjera
- Pavarësi në punë dhe nivel të lartë të integritetit përgjatë aktiviteteve në korporatë.
- Njohuri të mira të gjuhës angleze në të shkruar dhe të folur

Kushtet dhe kriteret që Zëvendës Kryeshefi Ekzekutiv duhet t'i plotësoj:

- Baçelor në Ekonomi / Juridik / Elektronikë / Telekomunikacion / Informatikë / Kompjuterikë / Të ngjashme. Preferohet edukim i avancuar (master) në sektorin relevant.
- Diploma tjera në administrimin e biznesit dhe të fushave relevante janë të preferuara.
- 5 vjet përvojë pune në një nivel të lartë të menaxhmentit.
- Kandidati duhet të nostrifikojë diplomën në institucionet përkatëse të Kosovës, nëse e posedon Diplomën nga një shtet tjetër.
- Të jetë person që ka integritet të njohur, duke marrë parasysh, ndër tjera, çfarëdo shkelje materiale të detyrave fiduciare që mund të ketë bërë ky person ndaj cilitdo person tjetër.
- Të jetë i/e lirë nga çdo konflikt interesi siç përcaktohet me Ligjin për Konfliktin e Interesit 06/L-011.

07

Kandidati duhet të ketë përvojë pune në nivel të menaxhmentit të lartë. Preferohen individët me përvojë pune në ndërmarrje/korporata me madhësi dhe kompleksitet të lartë.

➤ Të dorëzohen:

- Aplikacionet duhet të dërgohen të shkruara në njërin prej gjuhëve zyrtare në Republikën e Kosovës dhe mund të merren online në <https://kosovotelecom.com/mundesipunesimi/>
- CV e detajuar (e cila duhet të specifikojë titullin e punës, nivelin, numrin e të raportuarve, përgjegjësitë financiare dhe datat e sakta, për çdo pozitë të mbajtur),
- Letër motivuese,
- Kopja e Letërnjoftimit
- Dëshmi punësimi për çdo pozicion të mbajtur me data të sakta, dëshminë e kualifikimit dhe
- Certifikata nga gjykata kompetente për mosqenie nën hetime jo më e vjetër se 6 muaj
- Deklarata nën Betim (të cilën mund ta shkarkoni në faqen <https://kosovotelecom.com/mundesipunesimi/> nënshkruhet në momentin e dorëzimit të aplikacionit.

Dosja për aplikim duhet të dorëzohet personalisht në zarf të mbyllur në zyrën e arkivës qendrore kati VI, zyra nr.604. Ndërtesa Kryesore e TK Dardania p.n. 10000 Prishtinë, Republika e Kosovës ose në email adresën hr@kosovotelecom.com.

Inkurajohen aplikimet nga gratë dhe pjesëtarët e komuniteteve jo shumicë.

Kandidatët me dokumentacion të mangët, të paplotësuar dhe jo adekuat do të refuzohen.

RT