

TELEKOMI I KOSOVËS SH. A.

Në përputhje me Ligjin Nr. 04/L-161 për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, të ndryshuar dhe plotësuar, si dhe aktet nënligjore të nxjerra për zbatimin e tij, Ligjin Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike, të ndryshuar dhe plotësuar, si dhe me dispozitat e Statutit të Ndërmarrjes Publike Telekom i Kosovës Sh.A., me qëllim të rregullimit të masave për sigurimin e kushteve të sigurta dhe të shëndetshme në punë, si dhe për mbrojtjen e jetës dhe shëndetit të punonjësve dhe palëve të treta në ambientet e punës, Bordi i Drejtorëve miraton këtë

RREGULLORE PËR SIGURINË DHE SHËNDETIN NË PUNË

Tetor 2026

Neni 1 Qëllimi	3
Neni 2 Fushëveprimi	3
Neni 3 Detyrimet e përgjithshme për punëdhënësin	3
Neni 4 Zyrtari i sigurisë dhe shëndetit në punë dhe përgjegjësitë e tij.....	4
Neni 5 Vlerësimi i riskut në vendet e punës	4
Neni 6 Masat parandaluese për shmangien e rreziqeve në vendin e punës	4
Neni 7 Detyrimet dhe përgjegjësitë e punonjësve	6
Neni 8 Procedura në rast të incidentit në vendin e punës	7
Neni 9 Plani i evakuimit dhe shpëtimit në situata emergjente	8
Neni 10 Transparenca dhe raportimi	9
Neni 11 Zbatimi dhe mbikëqyrja	9
Neni 12 Dispozitat përfundimtare	9

Neni 1 Qëllimi

- 1.1** Qëllimi i kësaj Rregulloreje është përcaktimi i rregullave, përgjegjësi dhe masave parandaluese për sigurimin e kushteve të sigurta dhe të shëndetshme të punës në Telekomin e Kosovës, përmes identifikimit, vlerësimit dhe kontrollit të rreziqeve, parandalimit të lëndimeve, aksidenteve dhe dëmtimeve të shëndetit që lidhen me punën, si dhe përcaktimit të bazës për hartimin e procedurave, udhëzimeve, manualeve dhe dokumenteve të tjera zbatuese.
- 1.2** Për qëllime të kësaj Rregulloreje, shprehjet dhe termat e përdorur, përfshirë “punëdhënësi”, “i punësuar”, “vendi i punës”, “rreziku/risku”, “aksidenti në punë”, “pajisjet personale mbrojtëse (PPM)”, “kontraktori/nënkontraktori” dhe shprehjet e tjera nga fusha e sigurisë dhe shëndetit në punë, kanë kuptimin e përcaktuar me legjislacionin në fuqi. Në rast mospërputhjeje ndërmjet terminologjisë së kësaj Rregulloreje dhe legjislacionit në fuqi, zbatohet kuptimi i përcaktuar me legjislacionin përkatës.

Neni 2 Fushëveprimi

Dispozitat e kësaj Rregulloreje janë të obligueshme për të gjithë punonjësit dhe praktikantët e Telekomit të Kosovës, si dhe, për aq sa është e zbatueshme, për kontraktorët, nënkontraktorët, konsumatorët, vizitorët dhe personat e tjerë që ndodhen në hapësirat e Telekomit të Kosovës ose kryejnë punë apo aktivitete në to. Personat e tretë janë të obliguar t’i respektojnë masat, udhëzimet dhe rregullat e sigurisë që u komunikohen ose u vihen në dispozicion para ose gjatë hyrjes në ambientet e Telekomit dhe gjatë kryerjes së aktivitetit. Për kontraktorët, nënkontraktorët dhe palët e tjera të angazhuara, përgjegjësitë konkrete për sigurinë dhe shëndetin në punë të punonjësve të tyre përcaktohen edhe në kontratat ose marrëveshjet përkatëse të bashkëpunimit, në pajtim me legjislacionin në fuqi.

Neni 3 Detyrimet e përgjithshme për punëdhënësin

- 3.1** Telekom i Kosovës, në cilësinë e punëdhënësit, është përgjegjës për zbatimin e masave për sigurinë dhe shëndetin në punë dhe për sigurimin e kushteve të sigurta dhe të shëndetshme të punës, në pajtim me legjislacionin në fuqi dhe me dispozitat e kësaj Rregulloreje.
- 3.2** Telekom i Kosovës siguron që vlerësimi i riskut për vendet e punës të kryhet nga zyrtari i angazhuar nga punëdhënësi ose nga ekspertë të licencuar, në pajtim me legjislacionin në fuqi dhe duke respektuar parimet e përgjithshme të sigurisë dhe shëndetit në punë.
- 3.3** Telekom i Kosovës mbulon shpenzimet që rezultojnë nga lëndimet në punë të konstatuara dhe të vërtetuara, në masën dhe sipas kushteve të përcaktuara me legjislacionin në fuqi dhe aktet e brendshme, për aq sa këto shpenzime nuk mbulohen nga një skemë ose kontratë sigurimi e vlefshme. Përgjegjësia e Telekomit të Kosovës nuk përjashton përgjegjësinë personale të të punësuarit në rastet kur aksidenti ose dëmi është shkaktuar nga veprime të qëllimshme, neglizhencë e rëndë, mosrespektim i udhëzimeve të sigurisë ose përdorim i paautorizuar i pajisjeve dhe hapësirave të punës.
- 3.4** Telekom i Kosovës ndërmerr masat e duhura për sigurinë dhe shëndetin në punë, duke ofruar informim, udhëzime dhe trajnime të nevojshme për sigurinë dhe shëndetin në punë për të gjithë punonjësit e tij, në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Neni 4

Zyrtari i sigurisë dhe shëndetit në punë dhe përgjegjësitë e tij

- 4.1** Telekom i Kosovës, në kuadër të strukturës organizative dhe sipas nevojave operative, angazhon një ose më shumë ekspertë/zyrtarë të certifikuar në fushën e sigurisë dhe shëndetit në punë për mbështetjen profesionale në fushën përkatëse.
- 4.2** Punëdhënësi, në mungesë të personelit të certifikuar për të udhëhequr çështjet e sigurisë dhe shëndetit në punë brenda subjektit të tij, angazhon persona ose institucione për ofrimin e shërbimeve profesionale të jashtme nëse këtë e vlerëson të nevojshme.
- 4.3** Zyrtari i Sigurisë dhe Shëndetit në Punë ka përgjegjësi profesionale në dhënien e rekomandimeve, vlerësimeve dhe këshillave profesionale lidhur me sigurinë dhe shëndetin në punë, si dhe ndërmarrjen e masave për minimizimin e rreziqeve eventuale në punë, të cilat i propozohen linjës raportuese në kuadër të kompetencave të përcaktuara me përshkrimin e vendit të punës dhe aktet e brendshme të punëdhënësit.
- 4.4** Përgjegjësitë e Zyrtarit të Sigurisë dhe Shëndetit në Punë ushtrohen në përputhje me këtë Rregullore dhe rregullohen më hollësisht me Procedurën Standarde të Operimit (SOP) të Departamentit të Burimeve Njerëzore, si dhe me aktet e tjera të brendshme të TK-së.

Neni 5

Vlerësimi i riskut në vendet e punës

- 5.1** Zyrtari për Siguri dhe Shëndet në Punë ose pala e angazhuar bën vlerësimin e riskut në vendet e punës, me qëllim të parandalimit të rrezikut, përfshirë ekspozimin e të punësuarve ndaj elementeve të dëmshme dhe të rrezikshme për shëndetin dhe sigurinë në punë gjatë procesit të punës. Dokumenti i Vlerësimit të Riskut për vendet e punës përshkruan karakteristikat e procesit të punës, identifikon burimet e dëmtimit të mundshëm ndaj të cilit mund të ekspozohet punonjësi, përcakton kush mund të rrezikohet, nga çfarë dhe në çfarë mënyre, vlerëson rrezikun për sigurinë dhe shëndetin në punë dhe përcakton masat e nevojshme që duhet të ndërmerren, duke u përditësuar në pajtim me rivlerësimet periodike ose sipas nevojës.
- 5.2** Mënyra e përgatitjes së Dokumentit të Vlerësimit të Riskut për vendet e punës dhe përmbajtja e tij duhet të jenë në përputhje me legjislacionin në fuqi.
- 5.3** Dokumenti i Vlerësimit të Riskut për vendet e punës rishikohet periodikisht, jo më rrallë se një (1) herë në dy (2) vjet, si dhe sa herë paraqiten ndryshime në procesin e punës, pajisje, teknologji, organizim, kushte pune, incidente ose rrethana të tjera që mund të ndikojnë në nivelin e rrezikut. Sipas nevojës, dokumenti ndryshohet dhe plotësohet me masat përkatëse.
- 5.4** Punëdhënësi, pas vlerësimit të bërë sipas këtij neni, kur është e domosdoshme, siguron një nivel më të lartë të sigurisë dhe shëndetit në punë dhe integron e zbaton masat parandaluese që dalin nga vlerësimi i rrezikut.

Neni 6

Masat parandaluese për shmangien e rreziqeve në vendin e punës

- 6.1** Çdo i punësuar është i obliguar të marrë pjesë në trajnimet për sigurinë dhe shëndetin në punë të organizuara nga punëdhënësi, sipas legjislacionit në fuqi. Trajnimet organizohen gjatë orarit të punës dhe evidentohen në mënyrë të dokumentuar.

- 6.2** Mjetet dhe pajisjet e punës duhet të mirëmbahen në gjendje të rregullt dhe t'u nënshtrohen kontrolleve të rregullsisë dhe të sigurisë sipas udhëzimeve të prodhuesit, dispozitave dhe standardeve teknike të aplikueshme. Kontrollat kryhen para përdorimit të parë, pas avarive të raportuara, pas zhvendosjes ose riparimit dhe sa herë që kërkohet për të siguruar funksionimin e sigurt. Çdo defekt që mund të cenojë sigurinë raportohet menjëherë dhe pajisja nuk përdoret deri në eliminimin e defektit.
- 6.3** Për pajisjet dhe asetet që kërkojnë përdorim apo shfrytëzim specifik, Zyrtari për Siguri dhe Shëndet në Punë, në koordinim me njësinë profesionale përgjegjëse, siguron përgatitjen ose vënien në dispozicion të udhëzimeve përkatëse të përdorimit. Punonjësi është i obliguar të njihet me udhëzimet, masat e sigurisë dhe rreziqet që lidhen me pajisjen ose aktivitetin përkatës dhe t'i zbatojë ato gjatë gjithë kohës së kryerjes së punës.
- 6.4** Gjatë angazhimeve në terren, veçanërisht në stacionet bazë, antenat, shtyllat, objektet teknike dhe pajisjet telekomunikuese, punonjësi zbaton masat e sigurisë të përcaktuara me këtë Rregullore, Dokumentin e Vlerësimit të Riskut, trajnimet dhe udhëzimet teknike. Para fillimit të punës, punonjësi kontrollon kushtet e menjëhershme të punës dhe raporton pa vonesë çdo rrezik të konstatuar. Ky kontroll nuk zëvendëson vlerësimin e riskut dhe detyrimet parandaluese të punëdhënësit.
- 6.5** Punonjësi, para fillimit të punës në terren, është i obliguar të sigurohet se posedon dhe përdor pajisjet personale mbrojtëse të përcaktuara për natyrën e punës që do të kryejë. Në varësi të aktivitetit dhe rrezikut, këto pajisje përfshijnë helmetën mbrojtëse, mbrojtjen e syve dhe fytyrës, mbrojtëset e dëgjimit, dorezat mbrojtëse, këpucët ose çizmet e përshtatshme të sigurisë, veshje mbrojtëse, rripa trupi sigurie kundër rënies, litarët e sigurisë dhe pajisjet e tjera të duhura për punën konkrete.
- 6.6** Për punët në lartësi angazhohen vetëm punonjësit e autorizuar. Para çdo ngjitjeje apo ndërhyrjeje në lartësi, punonjësi është i obliguar të kontrollojë gjendjen e rripit të sigurisë, litarëve, kapëseve, ankorimeve dhe pajisjeve të tjera kundër rënies dhe t'i përdorë ato gjatë gjithë kohës kur ekziston rreziku i rënies. Ndalohej kryerja e punës në lartësi pa përdorimin e pajisjeve përkatëse të mbrojtjes ose në mënyrë të kundërt me trajnimin dhe udhëzimet e dhëna.
- 6.7** Punonjësit, për kryerjen e punëve, nuk u lejohej të përdorin pajisje personale mbrojtëse, mjete sigurie, rripa, litarë, shkallë, kapëse, pajisje kundër rënies apo pajisje të tjera personale që nuk i janë siguruar për përdorim nga Telekomit i Kosovës. Nëse punonjësi, pa autorizim, përdor pajisje personale apo pajisje të tjera që nuk janë pronë apo aset ose nuk janë vënë në dispozicion nga Telekomit i Kosovës, ai mban përgjegjësi për zgjedhjen dhe përdorimin e paautorizuar të tyre, në përputhje me legjislacionin dhe aktet e brendshme në fuqi.
- 6.8** Kur Telekomit i Kosovës ka siguruar pajisjet e nevojshme mbrojtëse, ka informuar dhe trajnuar punonjësin për rreziqet dhe mënyrën e sigurt të kryerjes së punës dhe ka ndërmarrë masat që i takojnë sipas legjislacionit në fuqi, ndërsa punonjësi, pavarësisht këtyre masave, vepron në kundërshtim me rregullat, udhëzimet ose masat e përcaktuara të sigurisë dhe, si pasojë e veprimit ose mosveprimit të tij, shkaktohet aksident, lëndim ose dëm, përgjegjësi për pasojën e shkaktuar bie mbi punonjësin, pas konstatimit dhe vërtetimit të fakteve dhe rrethanave konkrete të rastit, në përputhje me legjislacionin në fuqi, veçanërisht kur punonjësi:
- 6.8.1** nuk përdor pajisjet personale mbrojtëse të vëna në dispozicion;
 - 6.8.2** i përdor ato në mënyrë të gabuar ose në kundërshtim me udhëzimet;
 - 6.8.3** përdor pajisje personale ose pajisje të paautorizuara;
 - 6.8.4** ndërmerr punë në lartësi pa rrip sigurie, litar, sistem kundër rënies apo pajisje tjetër të detyrueshme;
 - 6.8.5** vazhdon punën megjithëse ka konstatuar ose ka qenë në dijeni për ekzistimin e një rreziku të rëndë dhe nuk e ka raportuar atë sipas procedurave të përcaktuara; ose

- 6.8.6** vepron në kundërshtim me trajnimet, udhëzimet, manualët dhe masat e sigurisë që i janë bërë të njohura, dhe si pasojë e drejtpërdrejtë e një veprimi ose mosveprimi të tillë shkaktohet aksident, lëndim apo dëm.
- 6.9** Për punët në instalime elektrike, punonjësit dhe kontraktorët përgjegjës janë të obliguar të përdorin pajisjet personale mbrojtëse (PPM) dhe mjetet përkatëse, të respektojnë procedurat për ndërprerjen dhe sigurimin e burimit të energjisë dhe të mos ndërhyjnë në instalime për të cilat nuk janë të autorizuar ose të trajnuar. Çdo parregullsi apo rrezik duhet të raportohet para ndërhyrjes.
- 6.10** Telekom i Kosovës duhet të sigurojë që çdo objekt ka të identifikuar dhe shënuar rrugë dhe dalje emergjente të mjaftueshme, të cilat mundësojnë evakuimin e shpejtë dhe të sigurt të personave të pranishëm drejt një zone të sigurt në rast rreziku. Telekom i Kosovës siguron sistemet dhe pajisjet adekuate për detektimin dhe fikjen e zjarrit, sinjalizimin dhe ndriçimin emergjent, pajisjet për dhënien e ndihmës së parë, si dhe hartimin dhe zbatimin e Planit të Evakuimit dhe Shpëtimit në Situata Emergjente.
- 6.11** Telekom i Kosovës u siguron të punësuarve kontrolle mjekësore periodike, në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Neni 7

Detyrimet dhe përgjegjësitë e punonjësve

- 7.1** Çdo punonjës ka përgjegjësi të përkujdeset për sigurinë dhe shëndetin e vet dhe të personave të tjerë në punë, në përputhje me trajnimet dhe udhëzimet që i janë dhënë nga Telekom i Kosovës.
- 7.2** Në përputhje me këtë Rregullore, me trajnimet përkatëse dhe me aktet e tjera që rregullojnë aspektin e sigurisë dhe shëndetit në punë, punonjësi është i obliguar që:
- 7.2.1** Të përdorë me korrektësi makineritë, aparaturat, pajisjet dhe mjetet e tjera për punë;
 - 7.2.2** Të veprojë me kujdes të shtuar gjatë punës me substanca të rrezikshme;
 - 7.2.3** Të përdorë me korrektësi pajisjet mbrojtëse individuale (PPM) të vëna në dispozicion, në përputhje me udhëzimet e prodhuesit dhe punëdhënësit dhe pas përdorimit t'i rikthejë ato në vendin e planifikuar për ruajtjen e tyre të sigurt;
 - 7.2.4** Të mos nxjerrë jashtë shërbimit, të mos ndryshojë dhe të mos zhvendosë arbitrarisht mekanizmat e sigurisë të montuar në makineri, vegla, impiante apo konstruksione, si dhe t'i përdorë si duhet.
- 7.3** Pa cenuar detyrimet dhe të drejtat e përcaktuara me këtë Rregullore, i punësuari është i detyruar të njoftojë menjëherë mbikëqyrësin e drejtpërdrejtë dhe Zyrtarin e Sigurisë dhe Shëndetit në Punë për çdo situatë pune për të cilën ka arsye të bazuar për të vlerësuar se paraqet rrezik të rëndë dhe të menjëhershëm për sigurinë dhe shëndetin në punë. Njoftimi duhet të shoqërohet detyrimisht me të dhëna dhe/ose dëshmi relevante që mbështesin ekzistimin e rrezikut të konstatuar. I punësuari nuk duhet të vazhdojë punën përderisa ekziston rreziku i tillë dhe është i obliguar ta rifillojë punën menjëherë pas evitimit të shkakut të rrezikut dhe konstatimit se janë krijuar kushte të sigurta për vazhdimin e punës.
- 7.4** I punësuari ka të drejtë të mos e zbatojë menjëherë urdhëresën për punë nëse e ka njoftuar paraprakisht mbikëqyrësin e drejtpërdrejtë dhe Zyrtarin e Sigurisë dhe Shëndetit në Punë, sipas paragrafit 7.3 të këtij neni, për rrezikun që i kanoset gjatë punës në ato kushte, deri në momentin kur rreziku evitohet dhe krijohen kushtet normale për punë.
- 7.5** Të punësuarit janë të obliguar të përfshihen dhe të bashkëpunojnë me TK-në në procesin e vlerësimit të riskut për vendin e tyre të punës.

- 7.6** Mosrespektimi i detyrimeve, masave dhe udhëzimeve të përcaktuara me këtë nen mund të sjellë përgjegjësi të të punësuarit, në pajtim me legjislacionin në fuqi, aktet e brendshme të TK-së dhe procedurat e aplikueshme, si në vijim:
- 7.6.1** Mosrespektimi i detyrimeve, masave dhe udhëzimeve të sigurisë mund të sjellë përgjegjësi disiplinore dhe, sipas rastit, përgjegjësi tjetër ligjore për të punësuarin.
- 7.6.2** Kur si pasojë e veprimit ose mosveprimit të të punësuarit shkaktohet dëm, lëndim apo aksident, përgjegjësia përcaktohet në bazë të rrethanave konkrete të rastit, lidhjes shkakësore, shkallës së fajësisë dhe dispozitave ligjore të zbatueshme.
- 7.7** Punonjësit, në pajtim me aftësimin dhe udhëzimet e dhëna dhe pa cenuar sigurinë e tyre personale, janë të obliguar të bashkëpunojnë në zbatimin e masave të parashikuara për situata emergjente dhe, brenda mundësive reale, të ndihmojnë në evakuimin dhe shpëtimin e personave dhe në mbrojtjen e pasurisë së rrezikuar, në përputhje me Planin e Evakuimit dhe Shpëtimit në Situata Emergjente, aktet e brendshme të TK-së dhe udhëzimet e organeve ose institucioneve kompetente.

Neni 8

Procedura në rast të incidentit në vendin e punës

- 8.1** Çdo i punësuar që pëson, është dëshmitar ose has në një aksident në punë apo në një rrezik të rëndë dhe të menjëhershëm është i detyruar të njoftojë menjëherë mbikëqyrësin e drejtpërdrejtë, Zyrtarin e Sigurisë dhe Shëndetit në Punë dhe punonjësin e sigurimit fizik. Kur është e nevojshme, duhet të njoftohen pa vonesë edhe Ndihma e Shpejtë, Policia e Kosovës dhe Zjarrfikësit.
- 8.2** I punësuar që has ose është dëshmitar i një aksidenti ose lëndimi në punë, menjëherë pas njoftimit, ndërmerr masat fillestare për ofrimin e ndihmës së parë, sigurimin e vendit të ngjarjes dhe/ose minimizimin e rrezikut, për aq sa është e mundur pa cenuar sigurinë e tij.
- 8.3** Çdo i punësuar të cilit i kërkohet ndihmë në rast aksidenti ose lëndimi në punë është i detyruar të reagojë dhe të ndihmojë, në përputhje me aftësimin dhe udhëzimet e marra, në ndërmarrjen e masave fillestare për ofrimin e ndihmës së parë dhe sigurimin e vendit të ngjarjes.
- 8.4** Çdo i punësuar të cilit i kërkohet ndihmë në rast të përkeqësimit të gjendjes shëndetësore të kolegut/es në vendin e punës, është i detyruar të reagojë dhe të ndihmojë, në përputhje me aftësimin dhe udhëzimet e marra, në ndërmarrjen e masave fillestare për ofrimin e ndihmës së parë.
- 8.5** Pas dhënies së ndihmës së parë dhe njoftimit të shërbimeve përkatëse emergjente, personi i lënduar, si rregull, nuk duhet të zhvendoset nga vendi i ngjarjes deri në ardhjen e personelit kompetent, përveç kur qëndrimi në atë vend paraqet rrezik të drejtpërdrejtë për jetën ose shëndetin e tij apo të personave të tjerë, ose kur zhvendosja bëhet sipas udhëzimeve të personelit të trajnuar apo shërbimeve mjekësore emergjente. Kur gjendja e të lënduarit dhe udhëzimet profesionale e lejojnë, organizohet pa vonesë përcjellja e tij për trajtim mjekësor në institucionin përkatës shëndetësor.
- 8.6** Në rastet e aksidenteve ose incidenteve të rënda ose me pasojë fatale, punonjësi që has ose është dëshmitar i ngjarjes duhet të ruajë dëshmitë dhe provat në vendngjarje dhe të mos lejojë ndryshimin e gjendjes deri në ardhjen e Ndihmës së Shpejtë, Policisë dhe autoriteteve të tjera kompetente, përveç rasteve kur ruajtja e gjendjes paraqet rrezik të vazhdueshëm ose mund të shkaktojë një aksident ose incident tjetër. Ofrimi i ndihmës së menjëhershme për personin e lënduar ka përparësi dhe nuk konsiderohet ndryshim i palejuar i vendngjarjes.

- 8.7** Zyrtari i Sigurisë dhe Shëndetit në Punë, në koordinim me njësitë relevante të TK-së, mban evidencën për çdo lëndim në punë dhe, pas verifikimit të rrethanave, siguron që i punësuar i lënduar të pajiset me dokumentacionin dhe dëshmitë përkatëse të lëndimit, sipas procedurës përkatëse në fuqi. TK, përmes Zyrtarit të Sigurisë dhe Shëndetit në Punë ose personit tjetër të autorizuar, siguron njoftimin pa vonesë të Inspektoratit të Punës për aksidentet në punë, në rastet dhe sipas mënyrës së përcaktuar me legjislacionin në fuqi.
- 8.8** Zyrtari i Sigurisë dhe Shëndetit në Punë merr pjesë në hetimin e brendshëm për të identifikuar shkaqet e incidentit dhe për të propozuar masa për parandalimin e përsëritjes së tij.
- 8.9** Pas ndodhjes së një aksidenti në punë, rishikimi i Dokumentit të Vlerësimit të Riskut për atë vend pune duhet të iniciohet sa më shpejt që është e mundur dhe, si rregull, jo më vonë se dy (2) javë pas aksidentit, përveç rasteve kur hetimi apo rrethanat objektive kërkojnë afat më të gjatë.
- 8.10** Procesi i punës i ndërprerë për shkak të rrezikut mund të vazhdojë vetëm pasi të jetë evituar rrezikshmëria dhe të jetë konstatuar se kushtet e punës nuk paraqesin më kërcënim për shëndetin e punonjësve.

Neni 9

Plani i evakuimit dhe shpëtimit në situata emergjente

- 9.1** TK është i obliguar të hartojë dhe të zbatojë një Plan të Evakuimit dhe Shpëtimit në Situata Emergjente, të shkruar dhe të dokumentuar, për të gjitha objektet administrative dhe qendrat teknike. Ky plan integron masat mbrojtëse kundër fatkeqësive natyrore dhe fatkeqësive të tjera, në harmoni me legjislacionin në fuqi.
- 9.2** Në rast të fatkeqësive natyrore dhe fatkeqësive të tjera, shpëtimi dhe mbrojtja e punonjësve ka përparësi ndaj çdo aktiviteti të TK-së.
- 9.3** Plani i Evakuimit dhe Shpëtimit në Situata Emergjente duhet të bazohet në vlerësimin e rrezikut dhe të përmbajë këto elemente thelbësore:
- 9.3.1** Analiza e rreziqeve specifike për secilin objekt (p.sh. zjarret elektrike në dhomat e serverëve, rreziqet nga tërmetet etj.).
 - 9.3.2** Procedurat dhe pajisjet teknike për njoftimin, paralajmërimin dhe alarmimin e menjëhershëm të të punësuarve.
 - 9.3.3** Përcaktimi i rrugëve të lëvizjes përmes skicave grafike të vendosura në objektet e TK-së, të cilat duhet të mbeten të lira nga çdo pengesë, të jenë të shënuara me sinjalizim adekuat dhe të çojnë drejt zonave të sigurta (pikave të takimit).
 - 9.3.4** Emrat, detyrat dhe përgjegjësitë specifike të personave të caktuar për evakuim, shpëtim, fikjen e zjarrit dhe dhënien e ndihmës së parë.
 - 9.3.5** Specifikimi i llojit dhe vendndodhjes së aparateve për fikjen e zjarrit, hidrantëve dhe kutive të ndihmës së parë.
 - 9.3.6** Procedurat e kontaktit me shërbimet publike emergjente (zjarrfikësit, policinë dhe mjekësinë emergjente).
- 9.4** TK është i obliguar të kryejë ushtrime praktike të evakuimit dhe shpëtimit për të gjithë punonjësit e objektit përkatës, të paktën një (1) herë në dy (2) vjet.
- 9.5** Të gjitha objektet duhet të kenë ndriçim emergjent funksional dhe të përshtatshëm për evakuim të sigurt, në pajtim me standardet teknike të aplikueshme dhe specifikat e objektit, i cili duhet të funksionojë automatikisht në rast të ndërprerjes së energjisë elektrike.

- 9.6 Plani i Evakuimit dhe Shpëtimit në Situata Emergjente aprovohet nga Kryeshefi Ekzekutiv.
- 9.7 Mosveprimi sipas këtij Plani apo pengimi i masave mbrojtëse gjatë situatave emergjente përbën shkelje të rëndë dhe trajtohet në përputhje me procedurat disiplinore dhe aktet e brendshme të TK-së.

Neni 10

Transparenca dhe raportimi

Kryeshefi Ekzekutiv, sipas nevojës dhe kërkesave, i paraqet Bordit të Drejtorëve raport për informim lidhur me zbatimin e kësaj Rregulloreje.

Neni 11

Zbatimi dhe mbikëqyrja

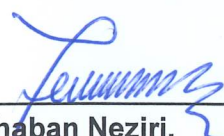
Mbikëqyrja e zbatimit të kësaj Rregulloreje bëhet nga Zyrtari i Sigurisë dhe Shëndetit në Punë, në koordinim me njësitë relevante të TK-së. Në rast se paraqitet një kërkesë për interpretimin juridik të ndonjë dispozite të kësaj Rregulloreje, interpretimi i tillë bëhet nga Departamenti Ligjor i Telekomit të Kosovës.

Neni 12

Dispozitat përfundimtare

- 12.1 Kjo Rregullore hyn në fuqi ditën e miratimit nga Bordi i Drejtorëve të TK-së dhe zbatohet për të gjitha rastet që paraqiten pas kësaj date.
- 12.2 Çdo akt i brendshëm që rrjedh nga kjo Rregullore hartohet dhe miratohet, sipas kompetencave përkatëse, brenda një afati prej gjashtë (6) muajsh nga hyrja në fuqi e saj.
- 12.3 Çdo akt i brendshëm dhe/ose dispozitë e ndonjë dokumenti të brendshëm të TK-së që bie ndesh me dispozitat e kësaj Rregulloreje shfuqizohet në ditën e hyrjes në fuqi të saj.
- 12.4 Ndryshimet dhe plotësimet e kësaj Rregulloreje bëhen me vendim të Bordit të Drejtorëve, me propozim të Kryeshefit Ekzekutiv.

Për Bordin e Drejtorëve:


Shaban Neziri,
Kryesues i Bordit të Telekomit të Kosovës Sh.A

